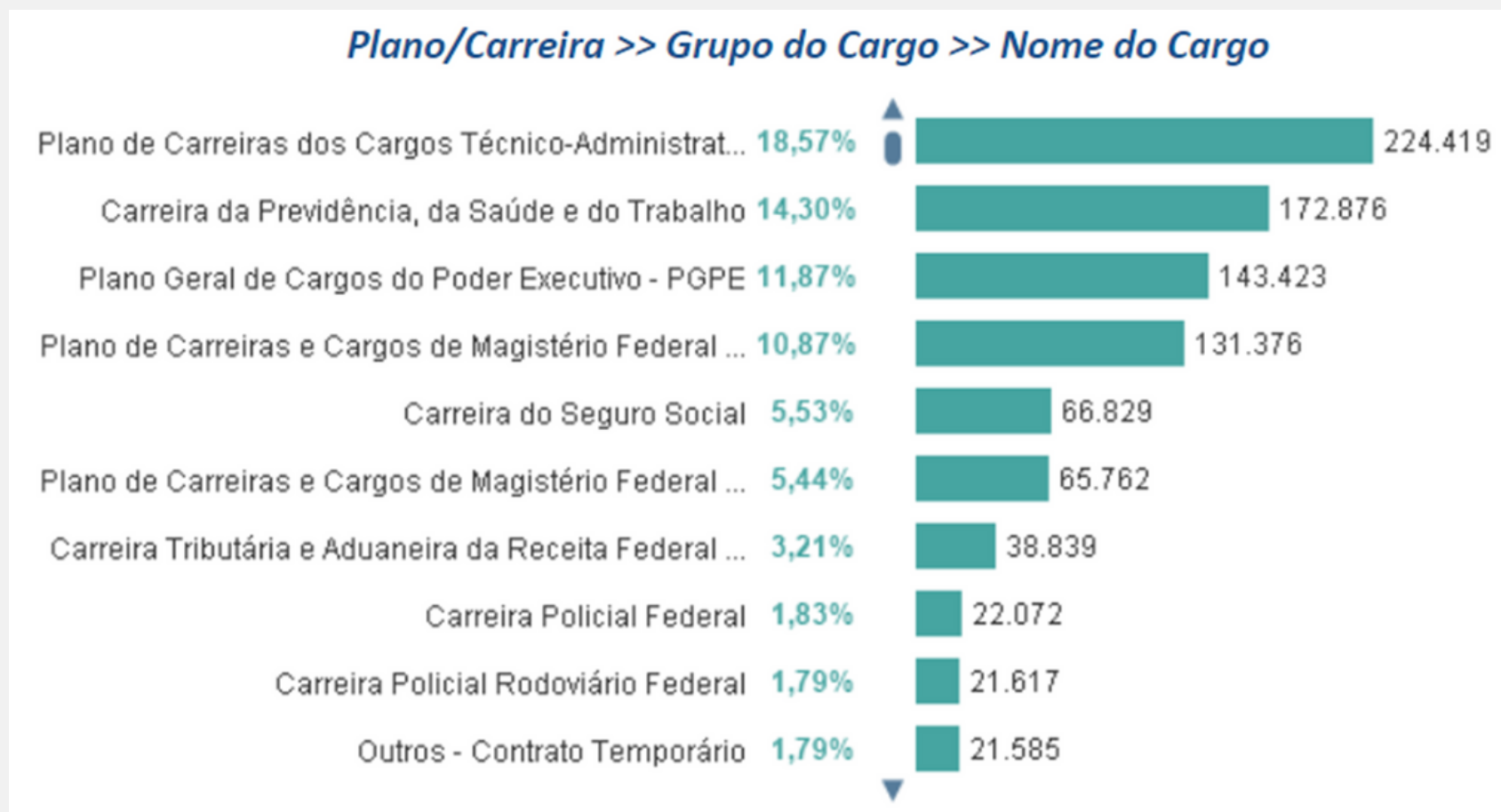




Proposta de carreira TAE

Apresentada na mesa específica
de carreira do dia **3 de outubro**

Diagnóstico: Maior categoria do executivo federal



Fonte: Painel Estatístico Pessoal (2023)

Diagnóstico: Extinção/suspensão de cargos

• Estruturação dos cargos •

QUANTITATIVO DE CARGOS PERTENCENTES AO PCCTAE POR NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO



82% Extinto ou suspenso

18% Ativos

Cargos

ANEXO VII
(Redação dada pela Lei nº 11.233 de 2005)

TABELA DE CORRELAÇÃO DOS CARGOS ATUAIS PARA A NOVA SITUAÇÃO

SITUAÇÃO NO PLANO ÚNICO DE CLASSIFICAÇÃO E RETRIBUIÇÃO DE CARGOS E EMPREGOS			SITUAÇÃO NOVA	
NÍVEL	SUBGRUPO	DENOMINAÇÃO DO CARGO	NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO	DENOMINAÇÃO DO CARGO
APOIO	1	Auxiliar de Cozinha	B	Auxiliar de Cozinha
APOIO	1	Auxiliar de limpeza	A	Auxiliar de Limpeza
APOIO	1	Auxiliar de Sapateiro	A	Auxiliar de Sapateiro
APOIO	1	Auxiliar Operacional	A	Auxiliar Operacional
APOIO	1	Auxiliar Rural	A	Auxiliar Rural
APOIO	1	Lavadeiro	A	Lavadeiro
APOIO	1	Operador de Máquinas de Lavanderia	A	Operador de Máquinas de Lavanderia
APOIO	1	Servente de Limpeza	A	Servente de Limpeza
APOIO	1	Servente de Obras	A	Servente de Obras
APOIO	2	Assistente de Estúdio	A	Assistente de Estúdio
APOIO	2	Auxiliar de alfaiate	A	Auxiliar de alfaiate
APOIO	2	Auxiliar de Carpintaria	A	Auxiliar de Carpintaria

Cargos

APOIO	4	Sapateiro	B	Sapateiro
APOIO	4	Seleiro	B	Seleiro
APOIO	4	Seringueiro	C	Seringueiro
APOIO	4	Serralheiro	B	Montador/Soldador
APOIO	4	Soldador	B	Montador/Soldador
APOIO	4	Telefonista	C	Telefonista
APOIO	4	Tratorista	B	Tratorista
INTERMEDIÁRIO	1	Afinador de Instrumentos Musicais	C	Afinador de Instrumentos Musicais
INTERMEDIÁRIO	1	Ascensorista	C	Ascensorista
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar Administrativo	C	Auxiliar em Administração
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Biblioteca	C	Auxiliar de Biblioteca
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Cenografia	B	Auxiliar de Cenografia
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Figurino	B	Auxiliar de Figurino
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Saúde	C	Auxiliar de Saúde
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Topografia	C	Auxiliar de Topografia
INTERMEDIÁRIO	1	Auxiliar de Veterinária e Zootecnia	C	Auxiliar de Veterinária e Zootecnia
INTERMEDIÁRIO	1	Bombeiro	C	Brigadista de Incêndio
INTERMEDIÁRIO	1	Contínuo	C	Contínuo
INTERMEDIÁRIO	1	Contra-Mestre/Ofício	C	Contra-Mestre/Ofício
INTERMEDIÁRIO	1	Cozinheiro	C	Cozinheiro
INTERMEDIÁRIO	1	Curvador de Tubos de Vidro (Hialotécnico)	C	Hialotécnico
INTERMEDIÁRIO	1	Datilógrafo	C	Auxiliar em Administração

Diagnóstico: Remuneração

CARGOS DE NÍVEL INTERMEDIÁRIO

CARREIRA	NÍVEL	REMUNERAÇÃO INICIAL (R\$)	DIFERENÇA (R\$)
PCCTAE	NÍVEL D - INTERMEDIÁRIO	2.446,96 (VB)	-
C&T	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.547,87 (VB + GDACT)	+1.100,91
IBGE	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.677,27 (VB + GDIBGE)	+1.230,31
CPST	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	3.842,57 (VB + GDPST)	+1.395,61
PGPE*	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.025,57 (VB + GDPGPE)	+1.578,61
DENASUS	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.081,57 (VB + GDASUS)	+1.634,61
FNDE	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.602,63 (VB + GDPFNDE)	+2.155,67
CVM	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	4.769,20 (VB + GDASCVM)	+2.322,24
INSS	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.447,79 (VB + GAE + GDASS)	+3.000,83
FUNAI	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.482,07 (VB + GAPIN + GDAIN)	+3.035,11
DNIT	NÍVEL INTERMEDIÁRIO	5.689,77 (VB + GDADNIT)	+3.242,81

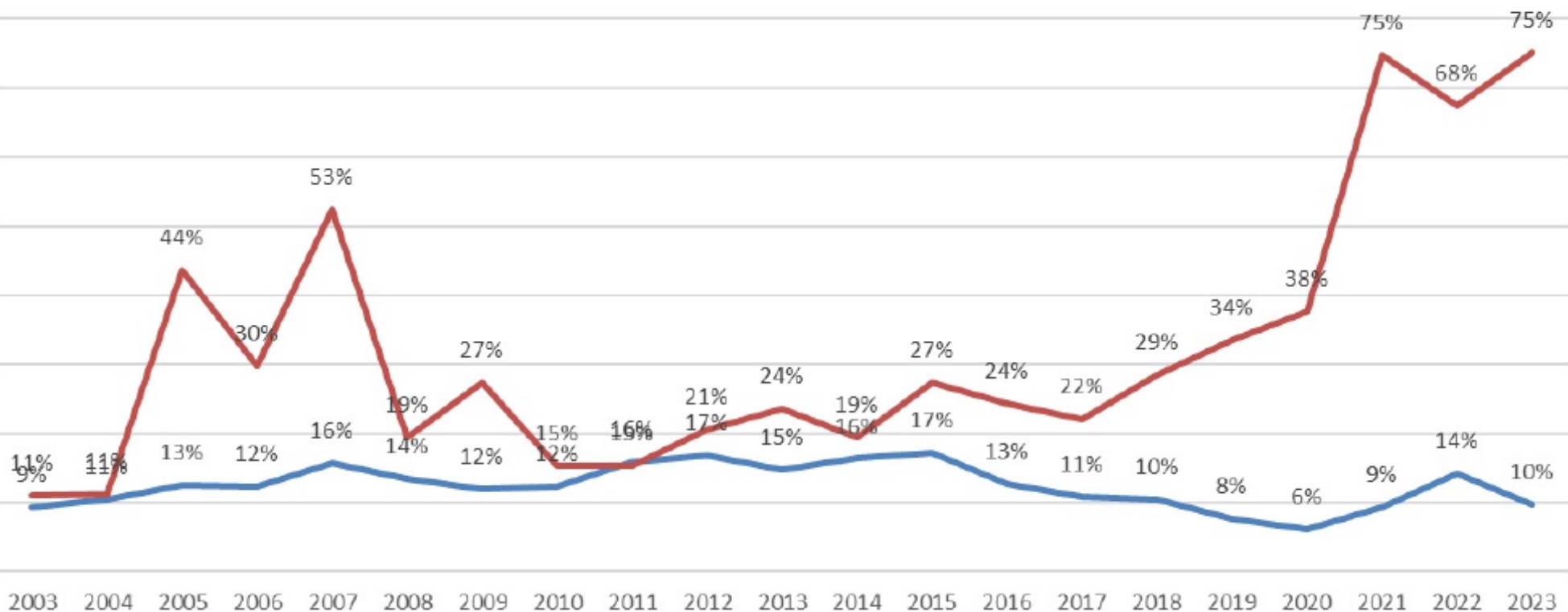
Diagnóstico: Remuneração

CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR

CARREIRA	NÍVEL	REMUNERAÇÃO INICIAL (R\$)	DIFERENÇA (R\$)
PCCTAE	NÍVEL E - SUPERIOR	4.180,66 (VB)	-
PGPE*	SUPERIOR	5.739,09 (VB + GDPGPE)	+1.558,43
CPST*	SUPERIOR	5.740,09 (VB + GDPST)	+1559,43
C&T*	SUPERIOR	6.445,17(VB + GDACT)	+2.264,51
FUNAI	SUPERIOR	6.693,87 (VB + GAPIN + GDAIN)	+2.513,21
DENASUS	SUPERIOR	7.145,09 (VB + GDASUS)	+2.964,43
FNDE	SUPERIOR	8.012,81 (VB + GDPFNDE)	+3.832,15
INSS	SUPERIOR	8.357,07 (VB + GAE + GDASS)	+4.176,41
IBGE*	SUPERIOR	8.488,47 (VB + GDIBGE)	+4.307,81
DNIT*	SUPERIOR	10.832,03 (VB + GDADNIT)	+6.651,37

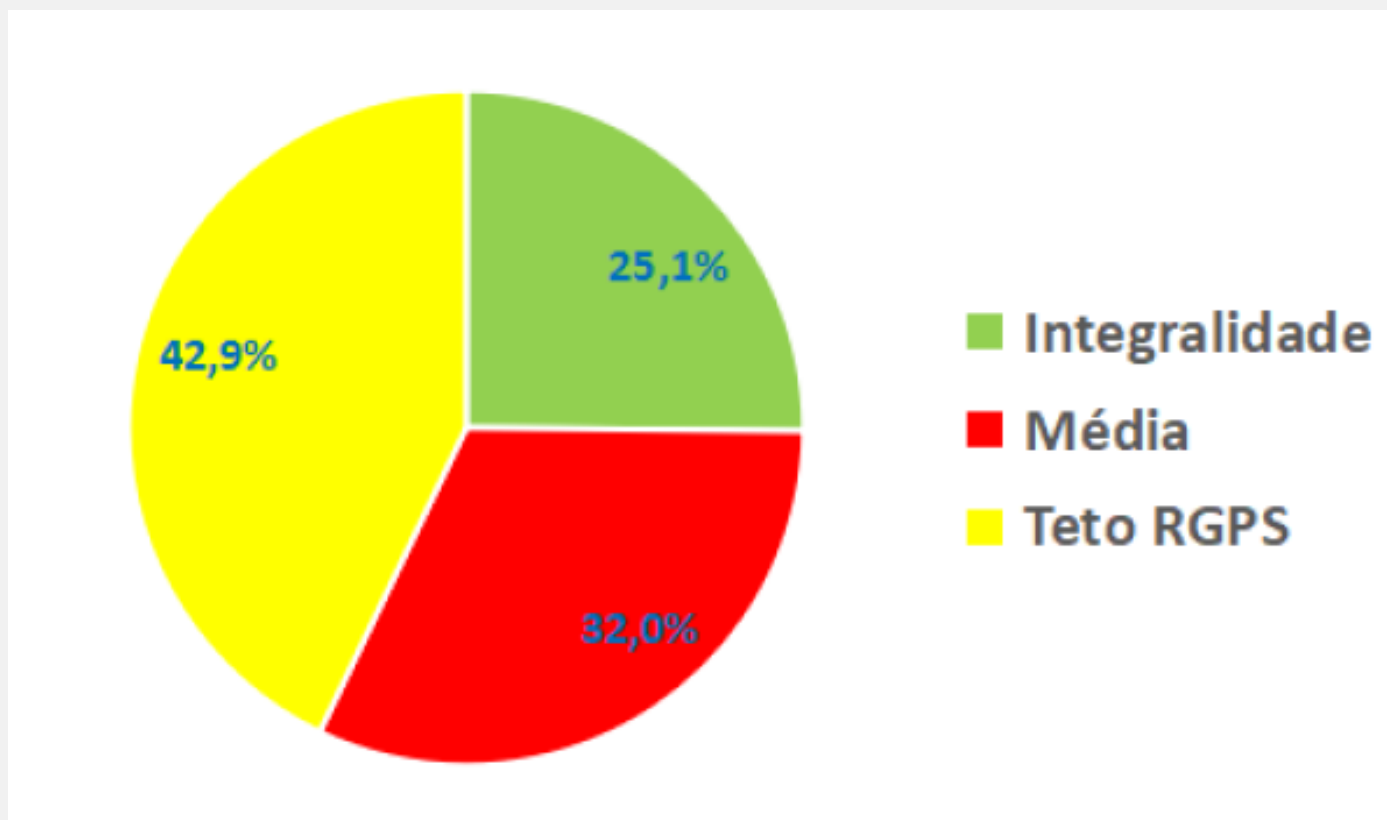
Diagnóstico: Elevado índice de desligamento

Taxa de Desligamento no Executivo Federal



FONTE: Painel Estratégico de Pessoal (2023)

Diagnóstico: Regimes previdenciários



Fonte: Portal da transparência, 2023.

Diagnóstico: Redistribuição justa de recursos

				A				E
				I	II	III	IV	IV
Piso AI	P01	0,0%	R\$ 1.446,12	1				
	P02	1,1%	R\$ 1.518,43	2	1			
	P03	2,1%	R\$ 1.594,35	3	2	1		
	P04	3,2%	R\$ 1.674,06	4	3	2	1	
	P05	4,3%	R\$ 1.757,77	5	4	3	2	
Piso BI	P06	5,4%	R\$ 1.845,66	6	5	4	3	
	P07	6,5%	R\$ 1.937,94	7	6	5	4	
	P08	7,7%	R\$ 2.034,84	8	7	6	5	
	P09	8,8%	R\$ 2.136,58	9	8	7	6	
	P10	9,9%	R\$ 2.243,41	10	9	8	7	
Piso CI	P11	11,1%	R\$ 2.355,58	11	10	9	8	
	P12	12,3%	R\$ 2.473,36	12	11	10	9	
	P13	13,5%	R\$ 2.597,02	13	12	11	10	
	P14	14,7%	R\$ 2.726,87	14	13	12	11	
	P15	15,9%	R\$ 2.863,22	15	14	13	12	
	P16	17,1%	R\$ 3.006,38	16	15	14	13	
Piso DI	P17	18,4%	R\$ 3.156,70		16	15	14	
	P18	19,6%	R\$ 3.314,53			16	15	
	P19	20,9%	R\$ 3.480,26				16	
...								
Teto EIV	P49	65,8%	R\$ 15.041,48					16

STEP 5%



9

4

0

%



Deliberações da plenária

Recomposição das Perdas Inflacionárias

Reduzir o interstício de Progressão para 12 meses

Piso de 3 salários mínimos

Reajuste dos percentuais de incentivo à Qualificação

Analisar junto à CNSC quanto à possibilidade de:

- Ampliação de IV para VIII Níveis de Capacitação
- Implementação do RSC para a carreira do PCCTAE
- Correlações entre os níveis
- Construções de cenários que não gerem VBC ou riscos no reposicionamentos

Proposta da Fasubra



Tabela



Padrões de Vencimento	Vencimento Básico		
	A//B	C//D	E
1	R\$ 3.960,00	R\$ 5.940,00	R\$ 9.900,00
2	R\$ 4.158,00	R\$ 6.237,00	R\$ 10.395,00
3	R\$ 4.365,90	R\$ 6.548,85	R\$ 10.914,75
4	R\$ 4.584,20	R\$ 6.876,29	R\$ 11.460,49
5	R\$ 4.813,40	R\$ 7.220,11	R\$ 12.033,51
6	R\$ 5.054,07	R\$ 7.581,11	R\$ 12.635,19
7	R\$ 5.306,78	R\$ 7.960,17	R\$ 13.266,95
8	R\$ 5.572,12	R\$ 8.358,18	R\$ 13.930,29
9	R\$ 5.850,72	R\$ 8.776,09	R\$ 14.626,81
10	R\$ 6.143,26	R\$ 9.214,89	R\$ 15.358,15
11	R\$ 6.450,42	R\$ 9.675,63	R\$ 16.126,06
12	R\$ 6.772,94	R\$ 10.159,42	R\$ 16.932,36
13	R\$ 7.111,59	R\$ 10.667,39	R\$ 17.778,98
14	R\$ 7.467,17	R\$ 11.200,76	R\$ 18.667,93
15	R\$ 7.840,53	R\$ 11.760,79	R\$ 19.601,32
16	R\$ 8.232,56	R\$ 12.348,83	R\$ 20.581,39
17	R\$ 8.644,18	R\$ 12.966,28	R\$ 21.610,46
18	R\$ 9.076,39	R\$ 13.614,59	R\$ 22.690,98
19	R\$ 9.530,21	R\$ 14.295,32	R\$ 23.825,53

*Progressão por Mérito Profissional a cada 12 meses

Acelera para o Nível 3 com 1 ano no Nível 1 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 5 com 1 ano de Nível 3 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 8 com 1 ano de Nível 6 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 10 com 1 ano de Nível 8 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 13 com 1 ano de Nível 11 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 15 com 1 ano de Nível 13 + 60h de capacitação

Acelera para o Nível 18 com 1 ano de Nível 16 + 60h de capacitação

SOBRE O DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

A verticalização da matriz permite que todos os servidores alcancem o teto da carreira pelo tempo, evitando perdas salariais que podem chegar até 12,15% caso o servidor não finalize todas as capacitações antes da aposentadoria.

SOBRE A DISTRIBUIÇÃO IGUALITÁRIA DOS RECURSOS FINANCEIROS

A lateralização dos pisos garante que os efeitos de ganhos financeiros oriundos de aumentos do STEP na matriz sejam os mesmos para os três níveis de classificação da tabela. Na matriz atual, os ganhos são acumulados ao longo da tabela, devido ao efeito em progressão geométrica do step, concedendo ganhos maiores para os níveis em posições já mais favoráveis

SOBRE O REPOSICIONAMENTO DE ATIVOS E APOSENTADOS

A matriz lateralizada permite um reposicionamento simples e direto de todos os servidores de acordo com o nível de desenvolvimento vigente de cada caso uma vez que são mantidos a mesma quantidade de padrões de vencimento da tabela atual

REPOSICIONAMENTO NA NOVA ESTRUTURA

A/B/C/D/E					Padrões de Vencimento
I	II	III	IV		
1				→	1
2	1			→	2
3	2	1		→	3
4	3	2	1	→	4
5	4	3	2	→	5
6	5	4	3	→	6
7	6	5	4	→	7
8	7	6	5	→	8
9	8	7	6	→	9
10	9	8	7	→	10
11	10	9	8	→	11
12	11	10	9	→	12
13	12	11	10	→	13
14	13	12	11	→	14
15	14	13	12	→	15
16	15	14	13	→	16
	16	15	14	→	17
		16	15	→	18
			16	→	19

MANTIVEMOS NOSSA MATRIZ ÚNICA?

Sim! A matriz lateralizada correlaciona os pisos dos níveis entre si, de modo que o piso do C//D será 60% do piso do E, e o piso do A//B é 40% do E, estabelecendo uma relação obrigatória entre os níveis. A unicidade da matriz é definida por lei, não por um design.

A MATRIZ ATUALIZADA PREJUDICA APOSENTADOS?

Não! A matriz deliberada propõe a recomposição salarial integralmente no Vencimento Básico, e um reposicionamento direto e sem complicações na nova tabela, visando não repetir os erros da transição do PUCRCE pro PCCTAE

Simule sua nova situação!



Simule seu Posicionamento



Quantidade de Servidores

224.723

Total

Proposta Fasubra

Proposta Sinasefe

Histórico

Nº de Servidores

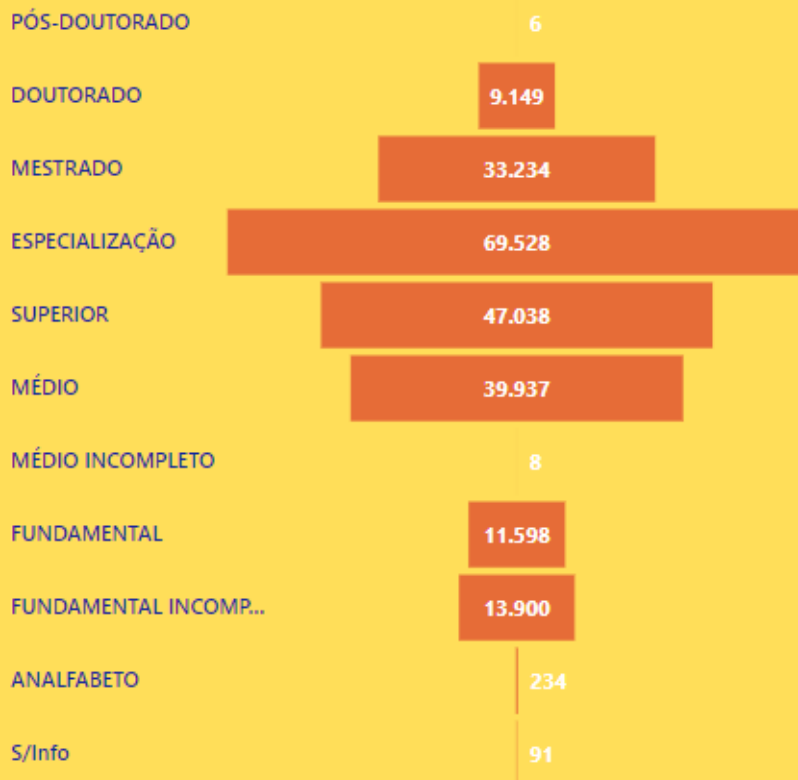
Servidores Ativos

Servidores Aposentados

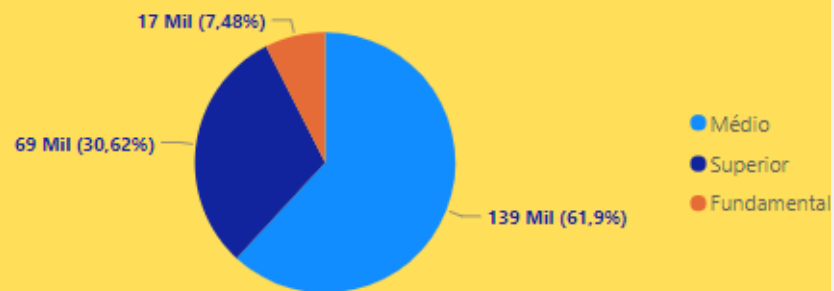
Cargos

Ingressos e Desligamentos

Quantidade de Servidor por - Qualificação



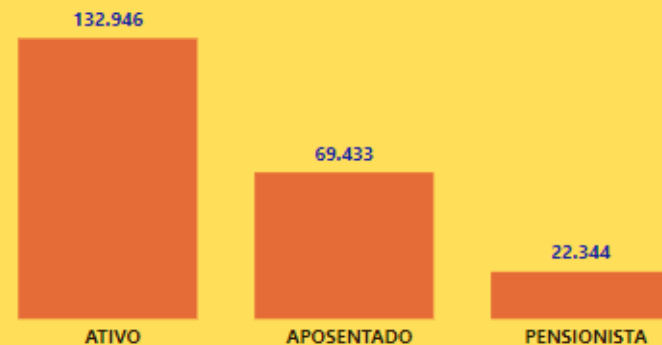
Quantidade de Servidor por Classe



Classe

- Selecionar tudo
- Fundamental
- Médio
- Superior

Quantidade de Servidor por Situação



Dados retirados do PEP (QlikView (planejamento.gov.br) em 24/05/2023.

abre.ai/powerbitaes



Obrigada!